

POLITICA DI PARITA' DI GENERE

La Direzione di **SIEM IMPIANTI SOC. COOPERATIVA**, nel sottolineare l'importanza delle tematiche di parità di genere all'interno dell'organizzazione e al fine di rendere noto l'impegno profuso nella gestione del lavoro volto al miglioramento continuo nel rispetto degli indirizzi dettati dalla UNI/PdR 125:2022, definisce gli obiettivi che intende perseguire.

SIEM IMPIANTI SOC. COOPERATIVA, in accordo con il Comitato Guida appositamente costituito, si prefigge l'obiettivo di ridurre in modo significativo il verificarsi di qualsiasi evento discriminatorio sui luoghi di lavoro.

SIEM IMPIANTI SOC. COOPERATIVA infatti, pone particolare attenzione alla realizzazione di attività e progetti volti al miglioramento dell'inclusività e della parità di genere sui luoghi di lavoro, nonché al rispetto della conciliazione dei tempi vita-lavoro. Tra le azioni intraprese, finalizzate ad integrare il principio di equità di genere **SIEM IMPIANTI SOC. COOPERATIVA** si impegna a:

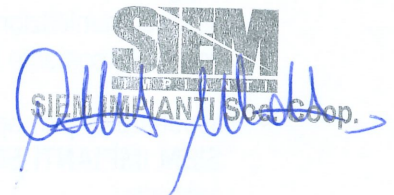
- ✓ sensibilizzare il personale, a partire dalle posizioni di vertice, sui temi della parità di genere e del benessere aziendale, sollecitando e invitando i dipendenti allo sviluppo di comportamenti inclusivi e rispettosi;
- ✓ creare un ambiente lavorativo che favorisca la diversity e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti;
- ✓ coinvolgere il personale, mediante questionari interni che permettano loro di esprimere pareri e suggerimenti a favore del cambiamento e miglioramento dell'organizzazione aziendale. Lo sviluppo della comunicazione interna per **SIEM IMPIANTI SOC. COOPERATIVA** è sinonimo di dialogo e confronto costante tra tutti i componenti dell'organizzazione;
- ✓ rispettare le pari opportunità di accesso e mantenimento di posizioni e mansioni lavorative offerti da **SIEM IMPIANTI SOC. COOPERATIVA**, tenendo fede a quanto previsto dalle condizioni generali di contratto;
- ✓ garantire politiche di mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere;
- ✓ rivolgere le opportunità di carriera ed i programmi per lo sviluppo professionale a tutto lo staff;
- ✓ garantire la sicurezza dei luoghi di lavoro con attenzione particolare ad episodi di molestie e mobbing, prevenendo ogni forma di abuso fisico, verbale e digitale;
- ✓ promuovere l'equilibrio tra vita privata e lavoro come disciplinato dalle procedure;
- ✓ garantire che le riunioni di lavoro siano tenute in orari compatibili con la conciliazione dei tempi di vita familiare e personale;
- ✓ garantire che alle riunioni di lavoro possano partecipare anche i lavoratori e le lavoratrici a part-time e con contratti di lavoro flessibili, discontinui, ecc.
- ✓ garantire al personale il mantenimento delle condizioni lavorative e dell'erogazione di benefits aziendali, al rientro dal congedo di maternità/paternità.

Per lo sviluppo e la corretta profusione delle tematiche inerenti alla Parità di Genere, la Direzione:

- ✓ si impegna ad attribuire all'intera organizzazione adeguate risorse e responsabilità attuando inoltre la prevenzione ed il controllo dell'efficacia organizzativa;
- ✓ si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulle tematiche di parità di genere;
- ✓ si impegna a non discriminare le donne nella eventuale nomina a dirigente;
- ✓ fa comunque presente che il conseguimento degli obiettivi sopra definiti è una responsabilità che coinvolge tutto il personale di **SIEM IMPIANTI SOC. COOPERATIVA** e coinvolge quindi ogni funzione aziendale nell'ambito dei compiti assegnati;
- ✓ si impegna ad assicurare che la presente Politica sia compresa, accettata e sostenuta a tutti i livelli organizzativi attraverso un'adeguata e costante formazione a tutto il personale.

19/02/2025

La Direzione

A handwritten signature in blue ink is written over a blue stamp. The stamp contains the SIEM IMPIANTI logo and the text "SIEM IMPIANTI Soc. Coop." below it.